

BÁO CÁO

Về việc thực hiện luật cán bộ, công chức 2008, luật viên chức 2010, luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật cán bộ, công chức và luật viên chức 2019

Kính gửi: Ủy ban nhân dân huyện Ba Trơ.

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

a) Số lượng hội nghị và các hình thức phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đã được áp dụng, triển khai:

Số lượng hội nghị triển khai 01 Hội nghị tại cấp xã, do UBND xã tiếp thu và triển khai.

Tập huấn: Không có

b) Đánh giá tính hiệu quả của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đến các cơ quan, tổ chức và cán bộ, công chức, viên chức:

Cán bộ công chức nắm rõ các quy định chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn; các quy định về chế độ chính sách được quy định trong Luật.

Tinh thần, thái độ làm việc nghiêm túc, kỷ cương kỷ luật hành chính được đảm bảo.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật

a) Nêu rõ tên, hình thức văn bản quy phạm pháp luật đã trình cơ quan có thẩm quyền ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền nhằm triển khai thực hiện luật và các văn bản quy định chi tiết thi hành: Đối với lĩnh vực thực hiện Luật cán bộ, công chức 2008, luật viên chức 2010, luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật cán bộ, công chức và luật viên chức 2019 địa phương không có ban hành văn bản QPPL trong lĩnh vực này.

b) Việc xây dựng, trình phê duyệt các chương trình, kế hoạch, đề án triển khai thực hiện luật: Không có xây dựng, trình phê duyệt các chương trình, kế hoạch, đề án triển khai thực hiện luật.

c) Đánh giá kết quả, hiệu quả và tác động của các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật đã ban hành: Không có.

3. Việc chấp hành các quy định của luật

a) Các quy định về hoạt động công vụ của cán bộ, công chức: Tại địa phương được chấp hành nghiêm túc các quy định của Luật.

b) Các quy định về quyền, nghĩa vụ, những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm: Quy định về quyền, nghĩa vụ của cán bộ công chức được thực hiện tốt.

c) Các quy định liên quan đến cán bộ: Đã được địa phương triển khai thực hiện tốt.

d) Các quy định liên quan đến công chức (tuyển dụng, nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu, ...), trong đó nêu rõ số liệu cụ thể theo từng năm tương ứng với nội dung đã nêu. Đối với số liệu của từng năm về tuyển dụng, đề nghị tách số liệu về thi tuyển, xét tuyển, tiếp nhận công chức không qua thi tuyển: Tại địa phương thực hiện tốt công tác tham mưu, đề xuất chuyển ngạch, đào tạo, đánh giá...; công tác thi, xét tuyển địa phương không có thẩm quyền.

đ) Các quy định liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, ở tổ dân phố: Tại địa phương đã thực hiện tốt các quy định liên quan đến cán bộ, công chức xã và không chuyên trách.

Đối với nội dung về tuyển dụng công chức cấp xã, đề nghị nêu rõ số liệu cụ thể theo từng năm, trong đó, số liệu về thi tuyển, xét tuyển và tiếp nhận không qua thi tuyển: Đối với nội dung này không thuộc thẩm quyền của địa phương.

e) Các quy định liên quan đến viên chức (tuyển dụng, thăng hạng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, biệt phái, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu, ...), trong đó nêu rõ số liệu cụ thể theo từng năm tương ứng với nội dung đã nêu. Đối với số liệu của từng năm về tuyển dụng, đề nghị tách số liệu về thi tuyển, xét tuyển, tiếp nhận viên chức không qua thi tuyển:

Công tác đào tạo trong thời gian qua đã thực hiện:

Đào tạo:

Trình độ đại học :16 đồng chí. Trong đó: 10 đồng chí cán bộ và 6 đồng chí công chức.

Trình độ Trung cấp Lý luận chính trị: 9 đồng chí. Trong đó: 4 cán bộ và 5 công chức.

Bồi dưỡng

Kiến thức quốc phòng, an ninh: 18 lượt cán bộ và 9 lượt công chức

Kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý: 2 cán bộ.

Kiến thức, kỹ năng quản lý Nhà nước: 7 đồng chí. Trong đó: 4 cán bộ và 3 công chức.

Theo yêu cầu vị trí việc làm: 215 lượt: Trong đó: 87 lượt cán bộ và 127 lượt công chức.

Tin học: 10 đồng chí. Trong đó: 8 cán bộ và 2 công chức.

Ngoại ngữ: 7 đồng chí cán bộ.

Tiếng dân tộc: 4 đồng chí công chức.

g) Các quy định liên quan đến các điều kiện bảo đảm thi hành công vụ: Tại địa phương các điều kiện liên quan đến việc thi hành công vụ được đảm bảo, cán bộ công chức được trang bị các điều kiện trang thiết bị làm việc đầy đủ.

h) Các quy định liên quan đến nội dung quản lý cán bộ, công chức, viên chức (nội dung quản lý, thẩm quyền quyết định biên chế, thẩm quyền tuyển dụng, nâng ngạch, bổ nhiệm, kỷ luật, ... , phân công, phân cấp thực hiện quản lý cán bộ, công chức, viên chức): Tại địa phương đã thực hiện tốt việc sử dụng cán bộ công chức; thực hiện tốt công tác tham mưu, phân công, đề xuất bố trí Cán bộ công chức xã.

i) Các quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó, nêu rõ số liệu kỷ luật theo từng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức: Tại địa phương trong thời gian qua không có cán bộ công chức bị kỷ luật.

k) Các quy định khác: Không có.

4. Công tác kiểm tra, thanh tra:

a) Nêu rõ đã tiến hành bao nhiêu cuộc thanh tra, kiểm tra việc thi hành các quy định của luật (theo từng năm): Địa phương không thực hiện.

b) Đánh giá khái quát các sai phạm phổ biến, điển hình trong quá trình thi hành các quy định của luật; kiến nghị, đề xuất việc khắc phục, xử lý các sai phạm đó: Không có

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập trong thi hành luật:

Đối với địa phương cấp xã là đơn vị sử dụng nên chưa nhận thấy khó khăn vướng mắc của các Luật.

2. Nội dung còn chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng, chồng chéo với pháp luật chuyên ngành khác

Không có

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất, kiến nghị nội dung cần được sửa đổi, bổ sung, thay thế Luật Cán bộ, công chức 2008, Luật Viên chức 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức 2019 (trong đó tập trung vào nội dung: đổi mới thẩm quyền, phương thức quản lý công chức, viên chức nói chung và theo đặc thù của bộ, ngành, địa phương; phân định đội ngũ công chức; các nội dung cụ thể liên quan đến hoạt động công vụ, chế độ quản lý cán bộ, công chức, viên chức và các nội dung khác có liên quan):

Không có đề xuất

2. Đề xuất, kiến nghị các giải pháp để tổ chức thi hành có hiệu quả Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức sau khi được sửa đổi.

Đề xuất tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo bồi dưỡng Cán bộ công chức hằng năm để phù hợp với tình hình phát triển hiện nay, nhất là lĩnh vực chuyển đổi số, xây dựng chính quyền điện tử, chuyên môn nghiệp vụ...

Trên đây là báo cáo Về việc thực hiện luật cán bộ, công chức 2008, luật viên chức 2010, luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật cán bộ, công chức và luật viên chức 2019 của UBND xã Ba Trang.

Ủy ban nhân dân xã kính báo./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng uỷ, HĐND;
- CT, PCT UBND;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Thích