

BÁO CÁO

Số liệu phục vụ xây dựng đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã

Thực hiện công văn số 650/UBND ngày 25/3/2025 của Ủy ban nhân dân huyện Ba Tư về báo cáo phục vụ xây dựng Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã theo Công văn số 1546/UBNDNC ngày 21/3/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh. Ủy ban nhân dân xã Ba Trang báo cáo như sau:

I. HIỆN TRẠNG ĐVHC CẤP XÃ THỰC HIỆN SẮP XẾP

1. Tên của ĐVHC: Ủy ban nhân dân xã Ba Trang

1.1. Thuộc khu vực; có yếu tố đặc thù: Xã vùng cao

(Ghi thuộc khu vực miền núi, vùng cao, khu vực hải đảo; ghi cụ thể yếu tố đặc thù theo quy định tại Điều 3a và Điều 9a của Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về tiêu chuẩn của ĐVHC và phân loại ĐVHC)

1.2. Các chính sách đặc thù đang hưởng (thống kê đầy đủ, chi tiết các chính sách đặc thù hiện hưởng nếu có): Chương trình MTQG vùng DTTS, Giảm nghèo bền vững; Nông thôn mới.

1.3. Các ĐVHC cùng cấp liền kề:

Phía Đông giáp với xã Ba Khâm (Ba Tư), xã Phở Cường, huyện Đức Phổ.

Phía Tây giáp với xã Ba Cung, thị trấn Ba Tư, xã Ba Bích, xã Ba Lễ.

Phía Nam giáp với huyện An Lão tỉnh Bình Định.

Phía Bắc giáp với xã Ba Cung, xã Ba Liên, xã Ba Khâm.

(thống kê theo Phụ lục đính kèm theo)

II. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG KHI THỰC HIỆN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ

1. Tác động về hoạt động quản lý nhà nước

1.1. Tác động tích cực:

Tinh gọn bộ máy hành chính, giảm số lượng đơn vị hành chính cấp xã giúp tiết kiệm ngân sách và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, giảm bớt các đầu mối trung gian trong quản lý. Tập trung được nguồn lực, nhân lực vào các khu vực trọng điểm, đặc biệt là vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, tạo điều kiện phát triển kinh tế - xã hội đồng bộ.

Chất lượng dịch vụ công như y tế, giáo dục, giao thông được nâng cao nhờ nguồn lực tập trung hơn. Các chính sách phát triển kinh tế, xã hội và môi trường dễ thực hiện đồng bộ hơn trên quy mô lớn.

1.2. Tác động tiêu cực

Địa bàn rộng lớn hơn có thể gây khó khăn trong việc thống nhất quy định và chính sách; sự khác biệt văn hóa, phong tục giữa các địa phương được sáp nhập có thể ảnh hưởng nhất định đến đời sống người dân. Việc điều chỉnh cơ cấu tổ chức và sắp xếp lại đội ngũ cán bộ đòi hỏi sự công bằng và minh bạch; tình trạng cán bộ, công chức dôi dư cao, đòi hỏi phải có chính sách thoả đáng và thích hợp.

2. Tác động về kinh tế - xã hội (bao gồm tác động đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và cuộc sống của Nhân dân trên địa bàn)

2.1. Tác động tích cực

Kinh tế - xã hội phát triển đồng bộ hơn, quy mô hành chính lớn hơn tạo điều kiện thu hút đầu tư, hỗ trợ quản lý tập trung. Hạ tầng kinh tế - xã hội được đầu tư nâng cấp, tạo cơ hội cạnh tranh, hội nhập các vùng miền, người dân có thể tiếp cận và tham gia các chuỗi giá trị lớn mang lại hiệu quả kinh tế cao hơn. Các nguồn lực như lao động và nguyên liệu được tận dụng, sử dụng hiệu quả hơn. Hệ thống dịch vụ công như y tế, giáo dục và văn hóa được nâng cao chất lượng nhờ việc tập trung nguồn lực. Người dân dễ dàng tiếp cận các cơ hội việc làm, dịch vụ và thông tin.

2.2. Tác động tiêu cực

Có thể có những khó khăn ban đầu trong hoạt động kinh tế, các hoạt động kinh tế có thể gặp rào cản hành chính trong giai đoạn chuyển tiếp. Một số khu vực có thể bị chậm phát triển nếu không được chú trọng đầu tư.

Về tâm lý và xã hội trong cộng đồng dân cư có thể gặp khó khăn trong việc thích nghi với sự thay đổi quy mô và cơ cấu hành chính.

3. Tác động về quốc phòng, an ninh, chính trị, trật tự, an toàn xã hội

3.1. Tác động tích cực

Quản lý quốc phòng và an ninh hiệu quả hơn, sự phối hợp giữa các lực lượng bảo vệ tốt hơn, linh động hơn, đồng thời tối ưu hóa nguồn lực. Hệ thống quốc phòng và an ninh được thống nhất, thuận lợi cho việc triển khai chiến lược bảo vệ Đảng, chính quyền được toàn diện.

Kinh tế, chính trị ổn định và minh bạch hơn, quy mô hành chính lớn hơn tạo điều kiện cho chính quyền tăng cường hiệu lực và hiệu quả quản lý. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng sự quản lý điều hành của Nhà nước, tăng cường khả năng tiếp cận của người dân đối với các dịch vụ xã hội.

Giảm thiểu các điểm nóng về trật tự xã hội, tăng cường bảo đảm an toàn xã hội nhờ sự phối hợp chặt chẽ giữa các lực lượng chức năng Công an, Quân sự.

3.2. Tác động tiêu cực

Thách thức lớn hơn trong đảm bảo an ninh, trật tự do địa bàn rộng hơn, một số khu vực xa trung tâm hành chính có thể gặp khó khăn trong việc duy trì an ninh.

Quá trình thay đổi cơ cấu hành chính có thể dẫn đến tình trạng tâm lý trong cộng đồng dân cư trong giai đoạn đầu.

4. Tác động về cải cách thủ tục hành chính và cung cấp dịch vụ công

4.1. Tác động tích cực

Đơn giản hóa thủ tục hành chính, việc tinh gọn bộ máy hành chính giúp giảm thiểu sự chồng chéo trong quy trình xử lý thủ tục hành chính. Hệ thống thủ tục hành chính được chuẩn hóa và đồng bộ hơn, thuận tiện cho người dân.

Nâng cao chất lượng dịch vụ công: Đầu tư tập trung nguồn lực cho các trung tâm hành chính mới, cải thiện cơ sở hạ tầng và chất lượng dịch vụ. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, dịch vụ công trực tuyến trở nên hiệu quả và tiếp cận dễ dàng hơn, đồng thời tiết kiệm ngân sách nhờ giảm số lượng đơn vị hành chính.

4.2. Tác động tiêu cực

Sự thay đổi cơ cấu hành chính có thể gây ra sự lúng túng trong việc xử lý thủ tục hành chính trong thời gian đầu. Một số vùng có thể khó khăn trong việc tiếp cận các trung tâm hành chính mới. Số lượng hồ sơ và nhu cầu dịch vụ công có thể tăng đột biến, gây quá tải cho đội ngũ cán bộ, công chức trong ngắn hạn. Các địa phương xa trung tâm hành chính có khả năng hạn chế về tiếp cận dịch vụ hành chính.

5. Tác động khi nhập ĐVHC cấp xã đang hưởng các chính sách đặc thù khác nhau liên quan đến ĐVHC (nếu có)

5.1. Tác động tích cực

Các chính sách đặc thù sẽ được đồng bộ và tập trung vào những mục tiêu phát triển chung, tạo điều kiện sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước. Nguồn lực được phân bổ hợp lý hơn khi địa bàn hành chính được mở rộng.

Tăng cường hiệu quả quản lý, giảm sự phân tán trong việc áp dụng chính sách đặc thù giữa các địa phương, từ đó thống nhất và nâng cao tính minh bạch trong quản lý. Các chương trình hỗ trợ mới có thể mang lại tác động rộng hơn và bền vững hơn.

5.2. Tác động tiêu cực (bao gồm tác động đến ngân sách nhà nước do việc tăng chi)

Một số chính sách đặc thù có thể sẽ không phù hợp với một số vùng nhất định. Địa bàn rộng, dân số lớn có thể ngân sách tăng chi hằng năm cho các chính sách đặc thù.

III. NHỮNG THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ GIẢI PHÁP KHI THỰC HIỆN SẮP XẾP CÁC ĐVHC CẤP XÃ

1. Những thuận lợi

Tăng hiệu quả quản lý, giảm bớt sự chồng chéo trong tổ chức hành chính, giúp quản lý trở nên tinh gọn và hiệu quả hơn. Tăng cường khả năng phối hợp giữa các bộ phận chức năng. Tập trung nguồn lực tài chính, nhân lực và vật lực, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công. Đầu tư đồng bộ hơn vào hạ tầng giao thông, y tế, giáo dục. Trong công tác CCHC thủ tục hành được chuẩn hóa các thủ tục, giảm bớt sự phức tạp và thời gian xử lý hồ sơ cho người dân.

2. Những khó khăn, vướng mắc

Có thể có sự chênh lệch về văn hóa, kinh tế, xã hội giữa các địa phương sáp nhập có thể gây khó khăn trong quản lý trong giai đoạn đầu. Việc điều chỉnh cơ cấu tổ chức và sắp xếp nhân sự dễ dẫn đến xáo trộn tạm thời nhất định trong quá trình vận hành.

3. Nguyên nhân của những khó khăn, vướng mắc (bao gồm các nguyên nhân khách quan, nguyên nhân chủ quan)

Nguyên nhân khách quan: Sự khác biệt về điều kiện kinh tế - xã hội, các xã có đặc điểm kinh tế, văn hóa, và xã hội khác nhau. Một số địa phương có mức phát triển chênh lệch, dẫn đến khó khăn trong việc triển khai các chính sách đồng bộ.

Nguyên nhân chủ quan: Tâm lý cộng đồng dân cư, sự thay đổi hành chính gây tâm lý trong nhân dân; một số cán bộ, công chức chưa được đào tạo đầy đủ để thích ứng với những thay đổi trong mô hình quản lý sau sáp nhập.

4. Giải pháp khi thực hiện sắp xếp ĐVHC cấp xã

Cần phải ban hành các chính sách hỗ trợ để đảm bảo sự hài hòa trong phát triển giữa các địa phương. Có cơ chế chính sách hỗ trợ các vùng yếu thế hoặc vùng khó khăn trong đơn vị sáp nhập để việc phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị hành chính sau sáp nhập được đồng bộ.

Đào tạo và bố trí nhân sự hợp lý: Tăng cường năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức đảm bảo sự công bằng và minh bạch trong sắp xếp nhân sự. Có chính sách hợp lý giải quyết số cán bộ công chức dôi dư.

Đẩy mạnh việc áp dụng các giải pháp công nghệ, thông tin để cải thiện chất lượng dịch vụ công và quản lý hành chính.

Xây dựng hệ thống giám sát, theo dõi quá trình sắp xếp để kịp thời phát hiện và khắc phục vướng mắc.

Ủy ban nhân dân xã Ba Trang, kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND huyện Ba Tư;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Tài chính-Kế hoạch;
- Đảng ủy, HĐND;
- CT, PCT UBND;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Thích