

Số: /BC-UBND

Ba Trang, ngày 12 tháng 6 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Công văn số 1202/UBND ngày 06/6/2025 của UBND huyện Ba Trại về việc báo cáo tổng kết 5 năm công tác đào tạo cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 – 2025. UBND xã báo cáo nội dung sau:

I. Tình hình triển khai, tổ chức thực hiện giai đoạn 2021 – 2025

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

Trên cơ sở Quyết định số 1481/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi, UBND xã đã tổ chức quán triệt trong toàn thể cán bộ, công chức của đơn vị bằng hình thức lồng ghép các cuộc họp đầu tuần do UBND xã tổ chức và trên trang thông tin điện tử của xã, đồng thời thông qua đài truyền thanh của xã.

Hằng năm UBND xã đều xây dựng và ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo khảo sát nhu cầu từng vị trí việc làm.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ

Đánh giá những kết quả đạt được của công tác đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2021 - 2025 theo Quyết định số 1481/QĐ-UBND.

a) Kết quả thực hiện mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng được nêu tại Khoản 2 Mục II Quyết định số 1481/QĐ-UBND.

- Đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

***Năm 2021**

- + Trung cấp lý luận Chính trị: 03 đồng chí;
- + Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: 16 đồng chí.
- + Bồi dưỡng lớp chuyên viên: 03 đồng chí
- Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân xã: 10 đồng chí.

***Năm 2022**

- + Đào tạo đại học: 01 đồng chí.
- + Đào tạo Cao Đẳng: 01 đồng.

- + Bồi dưỡng ngạch chuyên viên: 02 đồng chí.
- + Các lớp Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ 21 lượt cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách.

***Năm 2023**

- + Bồi dưỡng ngạch chuyên viên: 08 đồng chí.
- + Các lớp bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ: 24 lượt đồng chí.
- + Bồi dưỡng tiếng Anh bậc 3: 01 đồng chí.
- + Bồi dưỡng tin học: 01 đồng chí.

***Năm 2024**

- + Bồi dưỡng ngạch chuyên viên 05 đồng chí.
- + Các lớp bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ: 19 lượt cán bộ, công chức tham gia.

***Năm 2025**

- + Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: 14 lượt đồng chí.
- + Bồi dưỡng ngạch chuyên viên: 01 đồng chí.

(Báo kèm theo các biểu mẫu đính kèm)

b) Việc triển khai các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng được nêu tại Mục III Quyết định số 1481/QĐ-UBND:

- Trong giai đoạn 2021 – 2025 người đứng đầu cơ quan, đơn vị luôn nêu cao trách nhiệm trong việc rà soát, đánh giá năng lực, trình độ của cán bộ, công chức để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng sát thực tế, gắn với yêu cầu vị trí việc làm.

- Việc xây dựng và triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm là một nội dung quan trọng trong công tác quản lý và phát triển nguồn nhân lực của mỗi cơ quan, đơn vị. Để bảo đảm hiệu quả, cần thực hiện theo một quy trình bài bản, đồng bộ từ khâu khảo sát, xây dựng đến tổ chức thực hiện và đánh giá. Căn cứ vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 – 2025 quy định tại Quyết định 1481 của UBND tỉnh, UBND xã phân tích thực trạng chuyên môn nghiệp vụ, vị trí việc làm từ đó phân loại cán bộ lãnh đạo, công chức chuyên môn cần nâng cao kiến thức, kỹ năng quản lý, chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức công vụ.

- Việc sắp xếp, nâng cao năng lực, chất lượng các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng. Các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thiết kế chương trình đào tạo theo hướng “mở”, cập nhật thực tiễn, lấy người học làm trung tâm, đồng thời lồng ghép các nội dung kỹ

năng mềm, đạo đức công vụ, tư duy đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, áp dụng các phương pháp hiện đại.

- Trong thời gian qua Sở Nội vụ phối hợp chặt chẽ với Trường chính trị tỉnh và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng trong việc kiểm tra, biên soạn mới, nâng cao chất lượng các chương trình bồi dưỡng.

- Thực hiện quản lý chất lượng đào tạo, bồi dưỡng. lập kế hoạch đào tạo sát thực tế, dựa trên khảo sát nhu cầu năng lực và vị trí việc làm tuyển chọn đúng đối tượng học viên phù hợp với chương trình bồi dưỡng (không hình thức, đại trà); kỹ năng lực cơ sở đào tạo, giảng viên, giáo trình, điều kiện cơ sở vật chất đảm bảo.

3. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 – 2025

3.1. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước

a) Về bồi dưỡng:

- Công tác mở lớp bồi dưỡng do Sở Nội vụ thực hiện. Trong đó gồm đối tượng, số lượng, nội dung, chương trình đào tạo, cơ sở đào tạo, kinh phí thực hiện.

- Số lượng cử CBCC VC đi bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ chuyên môn: 94 lượt đồng chí.

b) Về đào tạo:

- Lý luận chính trị: 03 đồng chí.

- Quản lý nhà nước (ngạch chuyên viên): 19 đồng chí.

- Chuyên môn, nghiệp vụ: 02 chỉ.

c) Tổng hợp thống kê số lượng cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2021 - 2025 (*có các biểu mẫu kèm theo*).

3.2. Đào tạo, bồi dưỡng nước ngoài

Không có.

4. Đánh giá chung

a) Ưu điểm

- UBND xã luôn chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo hằng năm, bám sát chương trình đào tạo, bồi dưỡng của cấp trên và yêu cầu chuyên môn nghiệp vụ thực tế tại cơ quan, đơn vị.

- Việc cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện ngày càng có chọn lọc, đúng đối tượng, đúng nội dung.

- Một số chương trình đã được cải tiến theo hướng gắn với thực tiễn công vụ, bổ sung kỹ năng mềm, chuyển đổi số, đạo đức công vụ...

- Nhiều cơ sở đào tạo đã ứng dụng CNTT trong tổ chức lớp học, tăng tính linh hoạt và hiệu quả tiếp cận kiến thức.

- Cán bộ, công chức có tinh thần học hỏi, tham gia học tập nghiêm túc, chủ động tiếp thu kiến thức và ứng dụng vào công việc được giao.

- Nhiều cán bộ, công chức sau đào tạo đã phát huy tốt năng lực, đóng góp tích cực vào công việc chuyên môn, quản lý.

Nhiều đơn vị đã thực hiện đánh giá kết quả sau đào tạo, lấy ý kiến phản hồi từ người học để cải tiến chương trình.

b) Hạn chế, khó khăn

- Vào năm 2021 và 2022 số lượng cán bộ, công chức xã tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng không đạt kế hoạch đề ra.

- Nội dung chưa thật sự cập nhật theo yêu cầu thực tiễn hoặc đặc thù công việc.

- Một số chương trình còn nặng lý thuyết, thiếu tính thực hành, chưa phân hóa theo đối tượng học viên.

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức hằng năm chưa đảm bảo.

c) Nguyên nhân trong quá trình tổ chức thực hiện

***Nguyên nhân khách quan**

Một số quy định, hướng dẫn về đào tạo cán bộ, công chức còn thiếu hoặc chưa kịp thời điều chỉnh theo yêu cầu thực tiễn. Năm 2021 và 2022 trong bối cảnh dịch bệnh COVID-19 tiếp tục diễn biến phức tạp, ảnh hưởng nghiêm trọng đến mọi mặt của đời sống kinh tế - xã hội, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đã gặp nhiều khó khăn, nhất là trong việc tổ chức lớp học tập trung và bố trí nhân lực tham gia học tập.

***Nguyên nhân chủ quan**

- Nhận thức về vai trò đào tạo cán bộ, công chức của một bộ phận lãnh đạo, quản lý và người học còn hạn chế; coi nhẹ việc học tập, bồi dưỡng thường xuyên.

- Công tác quản lý, điều phối giữa cơ quan Nội vụ, cơ quan sử dụng cán bộ, công chức và cơ sở đào tạo còn thiếu đồng bộ.

- Thiếu cơ chế kiểm tra, đánh giá chất lượng đào tạo một cách hiệu quả và công khai. Chưa phát huy tốt vai trò giám sát, phản hồi từ người học và cơ quan sử dụng cán bộ để cải tiến nội dung, phương pháp đào tạo.

- Ba Trang là xã miền núi điều kiện kinh tế xã hội gặp nhiều khó khăn, thương mại – dịch vụ không phát triển nên gặp khó khăn về ngân sách, ảnh hưởng đến việc tổ chức đào tạo bài bản cho đội ngũ cán bộ, công chức.

5. Đề xuất giải pháp và kiến nghị

5.1. Đề xuất

- Khảo sát kỹ năng, trình độ, nhu cầu bồi dưỡng của từng vị trí việc làm tại xã, ưu tiên đào tạo theo nhóm chức danh: cán bộ chủ chốt, công chức chuyên môn.
- Đổi mới nội dung, chương trình đào tạo, bổ sung các chuyên đề thiết thực, bám sát yêu cầu công việc tại cấp xã.
- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng theo hình thức linh hoạt. Kết hợp đào tạo trực tuyến và trực tiếp, đặc biệt với những nội dung lý thuyết cơ bản, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức xã tham gia các lớp tập huấn ngắn ngày, chuyên đề chuyên sâu, gắn với tình huống thực tiễn.
- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu. Gắn kết quả đào tạo, bồi dưỡng với đánh giá thi đua, khen thưởng, quy hoạch, bổ nhiệm.
- Ứng dụng công nghệ số trong quản lý đào tạo. Xây dựng cơ sở dữ liệu hồ sơ đào tạo cán bộ, công chức xã; phát triển nền tảng đào tạo trực tuyến dùng chung hoặc liên kết với các đơn vị đào tạo uy tín.

5.2. Kiến nghị

- Bổ sung chính sách hỗ trợ chi phí đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức xã, nhất là ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn.
- Quy định rõ việc đào tạo, bồi dưỡng là điều kiện bắt buộc để bổ nhiệm, quy hoạch hoặc xét nâng ngạch đối với công chức xã.

Trên đây là báo cáo tổng kết 5 năm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2021 – 2025. UBND xã Ba Trang kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện (b/c);
- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Phạm Văn Thích